

## سوالات متداول مربوط به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

**سوال ۱:** در مواردی که انتصاب کارمند به سرپرستی پست مدیریتی بدون حکم کارگزینی و صرفاً با ابلاغ انشایی صورت می گیرد، آیا مشمول ممنوعیت موضوع ماده ۹۴ قانون مدیریت خدمات کشوری خواهد بود؟

**جواب:** به نظر این معاونت، تصدی بیش از یک پست سازمانی، اعم از اینکه تصدی موقت پست دوم با ابلاغ انشایی یا حکم کارگزینی صورت گرفته باشد، در هر حال مشمول محدودیت مقرر در ماده ۹۴ قانون مدیریت خدمات کشوری می باشد .

**سوال ۲:** کارمندانی که در اجرای تبصره یک ماده ۲۱ قانون مدیریت خدمات کشوری، با تمایل خود تابع صندوق بازنشستگی قبلی خود مانده اند، از لحاظ شرایط سن و سابقه تابع چه مقرراتی خواهند بود؟

**جواب:** کارمندان مشمول مقررات استخدامی که در اجرای تبصره یک ماده ۲۱ قانون مدیریت خدمات کشوری، با تمایل خود کماکان تابع صندوق بازنشستگی قبلی باقی می مانند، از لحاظ شرایط سن و سابقه برای بازنشستگی، تابع مقررات مورد عمل صندوق بازنشستگی ذیربط خواهند بود.

**سوال ۳:** شرایط بازنشستگی برای کارمندان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری با داشتن تحصیلات دانشگاهی در مقطع کارشناسی ارشد و کارشناسی چیست؟

**جواب:** با عنایت به مفاد بند «الف» ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری، شرایط بازنشستگی برای مشاغل تخصصی با داشتن تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر، سی و پنج سال می باشد، بنابراین دستگاه می تواند کارمندان دارای مدرک تحصیلی لیسانس خود را در تمام مشاغل اعم از غیر تخصصی و تخصصی، با دارا بودن سی سال خدمت بازنشسته نماید.

**سوال ۴:** در چه مواردی بازنشسته نمودن کارمندان منوط به تقاضای آنان می باشد؟

**جواب:** با عنایت به مفاد بند «الف» ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری، دستگاه های اجرایی می توانند کارمندان شاغل در مشاغل غیر تخصصی (با هر مدرک تحصیلی) خود را با داشتن حداقل سی سال سابقه خدمت قابل قبول بازنشسته نمایند و دستگاه های مذکور در این زمینه اختیار بازنشسته نمودن یا ادامه استفاده از خدمات آنان تا رسیدن

به شرط سنی مقرر در تبصره ۲ این ماده را دارند. استفاده از اختیار مزبور، در مورد مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد، منوط به تقاضای کارمند می باشد.

**سوال ۵:** آیا از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون مدیریت خدمات کشوری، ممنوعیت اشتغال بازخرید خدمت شدگان لغو شده است؟

**جواب:** حکم مقرر در ماده ۸ قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاه های دولتی مصوب سال ۱۳۶۶، در خصوص ممنوعیت استفاده از خدمات مستخدمینی که طبق مقررات مربوط بازخرید خدمت شده اند، کماکان به قوت خود باقی است.