
 <p>ریاست جمهوری سازمان برنامه بودجه کشور سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان تهران</p>	<p>صورتجلسه سلامت اداری و صیانت از حقوق مردم</p>	<p>شماره جلسه ۵</p>
<p>محل تشکیل جلسه: سالن جلسات سازمان</p>	<p>ساعت: ۱۳</p>	<p>تاریخ: ۹۹/۱۱/۲۷</p>

<p>موضوع جلسه:</p>
<p>حاضران: آقای شفیعی- آقای اسدی- آقای توکلی - آقای شیرین -خانم محمد پور-آقای بختیاری به نمایندگی از آقای رضایی غایبان: آقای نیازی - آقای عدالتی میهمانان: آقای همایی ایبانه-آقای موسوی</p>
<p>دستور جلسه:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • ارائه برش سال ۹۹ برنامه عملیاتی برای کسب اهداف:پیشگیری از وقوع فساد، نظارت بر سلامت اداری، مقابله با مصادیق فساد • تصویب بیانیه مشارکت سازمان • ارائه طرح فرهنگ سازمانی
<p>شرح جلسه:</p>
<p>مطالب ارائه شده در جلسه:</p>
<p>۱-۱- آقای شفیعی:</p>
<p>*-لزوم اولویت گذاری شاخص های فرهنگ سازمانی و برنامه ریزی برای سنجش و توسعه فرهنگ سازمانی در شاخص های مربوطه با راهبری شورای پژوهش سازمان و با همکاری موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه ریزی و یا سایر دانشگاه های مرتبط</p>
<p>۱-۲- خانم حسینی:</p>
<p>*- معرفی گلوگاه های فساد در سازمان (ابلاغ شده توسط سازمان برنامه و بودجه کشور) و اقدامات انجام یافته برای شناسایی سایر نقاط آسیب پذیرسازمان و ارائه برش سال ۹۹ برنامه عملیاتی برای کسب اهداف:پیشگیری از وقوع فساد، نظارت بر سلامت اداری و مقابله با مصادیق فساد *-مرور اقدامات انجام یافته برای تهیه پیش نویس بیانیه مشارکت و ارائه بیانیه مشارکت پیشنهادی دبیرخانه</p>
<p>۱-۳-آقای موسوی:</p>
<p>*- مرور "نظام نامه مدیریت توسعه فرهنگ سازمانی" موضوع مصوبه شماره ۳۰۲۵۵۰ تاریخ ۹۷/۶/۱۴ شورای عالی اداری *-معرفی طرح دانشجویی "سنجش فرهنگ کار در سازمان" با هماهنگی موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه ریزی و اقدامات انجام یافته شامل توزیع و جمع آوری پرسشنامه ها</p>
<p>۱-۴-آقای شیرین:</p>
<p>*-اهمیت تمایز فرهنگ سازمانی و فرهنگ فردی و رویکردهای سنجش فرهنگ با توجه به پیچیدگی های مولفه های فرهنگی</p>

 <p>ریاست جمهوری سازمان برنامه بودجه کشور سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان تهران</p>	<p>صور تجلسه سلامت اداری و صیانت از حقوق مردم</p>	<p>شماره جلسہ ۵</p>
<p>محل تشکیل جلسہ: سالن جلسات سازمان</p>	<p>ساعت: ۱۳</p>	<p>تاریخ: ۹۹/۱۱/۲۷</p>

جمع بندی و مصوبات:

- ۱- برنامه عملیاتی سال ۹۹ برای کسب اهداف: پیشگیری از وقوع فساد، نظارت بر سلامت اداری و مقابله با مصادیق فساد مورد تصویب اعضا قرار گرفت.
- ۲- بیانیه مشارکت سازمان با انجام اصلاحاتی مصوب گردید.
- ۳- مقرر گردید فرهنگ سازمانی در شرایط موجود با استفاده از پرسشنامه‌های استاندارد مورد سنجش قرار گیرد.
- ۴- مقرر گردید روش اجرایی و فلوچارت دریافت انتقادات، پیشنهادات و شکایت شهروندان و نحوه رسیدگی و سنجش آن در سازمان تهیه گردد.

* تاریخ و زمان جلسہ بعدی :